



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...ตร. .... โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๔๖ (ภายใน ๑๔๗๘, ๒๔๔๕)

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว.๐๒๖ ..... วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมการปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ.....

จตช. , รอง ผบ.ตร. , ผู้ช่วย ผบ.ตร. , ผบช. , ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๐๘๔ ลง ๑ ก.ย. ๕๓ เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้หน่วยต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๔.๓๑/ว ๑๐ ลง ๒๑ มี.ค. ๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมซึ่งเคยถือปฏิบัติอยู่ นั้น

เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำรวจไว้เป็นการเฉพาะท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฯ โดยขยายเพดานเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ ส.๑ ลงมา และให้ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ลงมาที่รับเงินเดือนเต็มขั้นหากผ่านการประเมิน ฯ แล้วให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีก ๑ ระดับ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นต้นไป และมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประกอบกับใกล้ถึงรอบระยะเวลาการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๕๔) ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปตามข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป และให้การปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ระดับ ส.๑ ลงมา ที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ๕๓) เนื่องจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ให้ดำเนินการตามผนวก ก

๒. การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ) , พ.ต.อ. , พ.ต.ท. , พ.ต.ต. ประจำปี ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ๕๓) ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น) เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับให้ดำเนินการตามผนวก ข

๓. การปรับระดับ . . .

๓. การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ หรือ ยศ สูงขึ้น ให้เป็นไปตามบัญชีปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ หรือ ยศ สูงขึ้น ให้ดำเนินการตามผนวก ค

๔. แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๕๔) ให้ดำเนินการตามผนวก ง

๕. ให้คัดลอกแฟ้มข้อมูล (Download) ผนวก ก - ง ได้จาก [www.personnel.police.go.th](http://www.personnel.police.go.th) และให้ติดตามการประกาศ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ก่อนการพิจารณามีคำสั่งข้างต้น ในราชกิจจานุเบกษาได้จาก [www.ratchakittha.soc.go.th](http://www.ratchakittha.soc.go.th)

๖. หากเกิดปัญหาข้อขัดข้องในทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ประสานหารือ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อวินิจฉัยปัญหา และแนะนำแนวทางปฏิบัติในกรณีต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม สะดวก รวดเร็ว และเป็นการลดขั้นตอนในทางปฏิบัติ

จึงแจ้งมาเพื่อดำเนินการ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.อ. 

(วิเชียร พงษ์โพธิ์ศรี)

ผบ.ตร.

ผนวก ก : แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๒๖ ลง ๒๒ มี.ค. ๕๕  
การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.๕๓) ให้แก่  
ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เต็มขั้น) ของระดับเงินเดือน  
หรือมีขั้นเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับเงินเดือน และภายหลังมีระดับเงินเดือน  
ที่จะเลื่อนให้ได้

.....  
การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ระดับ ส.๑ ลงมา ที่ไม่ได้รับการเลื่อน  
เงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.๕๓) เนื่องจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของ  
ระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หรือมีขั้นเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับเงินเดือน  
สำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เมื่อมีการขยายเพดานอัตราเงินเดือนจึงเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจ  
ดังกล่าว สามารถได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือ  
หนึ่งขั้นครึ่ง ในครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.๕๓) ตามนัย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนั้นจึงให้หน่วย  
ต่าง ๆ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. สํารวจข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๑ ลงมา ที่ได้รับเงินตอบแทน  
พิเศษ (รวมถึงผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ) ประจำปี ๒๕๕๓  
ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.๕๓) แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
และ หรือ ยศ สูงขึ้น

๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
และ หรือ ยศ สูงขึ้น ซึ่งหน่วยได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามนัย กฎ ก.ตร. ๗ ไปแล้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่  
วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ หรือ ยศสูงขึ้น เป็นต้นไป

๒. กลุ่มที่ ๑ ให้ดำเนินการ ดังนี้

พิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามนัย กฎ ก.ตร. ๗  
และถอนชื่อออกจากคำสั่งที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง  
(๑ ต.ค.๕๓) ไปก่อนแล้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นต้นไป ตามรูปแบบคำสั่ง ผนวก ก (๑)

ตัวอย่าง ร.ต.อ.หญิง มัสยา สวยดี ตำแหน่ง รอง สว.ฝ่ายความชอบ ทพ.  
ณ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นผู้รับอัตราเงินเดือนในระดับ ส.๑ ขั้น ๓๐ (๒๒,๒๒๐ บาท) ได้รับเงินตอบแทน  
พิเศษร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ตามคำสั่ง ทพ. ที่ ๑๐๐/๒๕๕๓ ลง ๓๐ ก.ย.๕๓ ต่อมาเมื่อมีการ  
ขยายเพดานอัตราเงินเดือนย้อนหลังไป ณ ๑ ต.ค.๕๓ ทพ. จะต้องพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน  
ให้แก่ ร.ต.อ.หญิง มัสยา ๗ ตามนัย กฎ ก.ตร. ๗ จากอัตราเงินเดือนระดับ

ส.๑ ชั้น ๓๐ (๒๒,๒๒๐ บาท) เลื่อนขึ้นรับในอัตราเงินเดือนระดับ ส.๑ ชั้น ๓๑ (๒๒,๙๒๐ บาท) และถอนชื่อออกจากคำสั่ง ทพ. ที่ ๑๐๐/๒๕๕๓ ลง ๓๐ ก.ย.๕๓ ที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นต้นไป

๓. กลุ่มที่ ๒ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ พิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามนัย กฎ ก.ตร. ฯ และถอนชื่อออกจากคำสั่งที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.๕๓) ไปก่อนแล้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นต้นไป ตามรูปแบบคำสั่ง ผนวก ก (๑)

๓.๒ มีคำสั่งยกเลิกหรือถอนคำสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ได้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ หรือ ได้รับยศสูงขึ้น ตามนัย กฎ ก.ตร. ฯ ตามรูปแบบคำสั่ง ผนวก ก (๒)

ตัวอย่างที่ ๑ ร.ต.อ.สิงหา หล่อมาก รong สว.ฝ่ายความชอบ ทพ. ณ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นผู้รับอัตราเงินเดือนในระดับ ส.๑ ชั้น ๓๐ (๒๒,๒๒๐ บาท) ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ตามคำสั่ง ทพ. ที่ ๑๐๐/๒๕๕๓ ลง ๓๐ ก.ย.๕๓

ต่อมา ๑๐ ก.พ.๕๔ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สว. และยศที่สูงขึ้นเป็น ว่าที่ พ.ต.ต. ดังนั้น ว่าที่ พ.ต.ต.สิงหา ฯ จะได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนจากระดับ ส.๑ ชั้น ๓๐ (๒๒,๒๒๐ บาท) เป็น ระดับ ส.๒ ชั้น ๑๖ (๒๓,๙๙๐ บาท) ทพ. จึงมีคำสั่ง ที่ ๒๐๐/๒๕๕๔ ลง ๒๐ ก.พ.๕๔ เลื่อนเงินเดือนให้แก่ ว่าที่ พ.ต.ต.สิงหา ฯ ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๕๓ ตามนัย กฎ ก.ตร. ฯ จากอัตราเงินเดือนระดับ ส.๒ ชั้น ๑๖ (๒๓,๙๙๐ บาท) เลื่อนขึ้นรับในอัตราเงินเดือนระดับ ส.๒ ชั้น ๑๗ (๒๔,๘๗๐ บาท) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.พ.๕๔ ซึ่งเป็นวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและยศที่สูงขึ้น เป็นต้นไป

ต่อมาเมื่อมีการขยายเพดานอัตราเงินเดือนย้อนหลังไป ณ ๑ ต.ค.๕๓ ทพ. จะต้องพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ ว่าที่ พ.ต.ต.สิงหา ฯ ตามนัย กฎ ก.ตร. ฯ จากอัตราเงินเดือนระดับ ส.๑ ชั้น ๓๐ (๒๒,๒๒๐ บาท) เลื่อนขึ้นรับในอัตราเงินเดือนระดับ ส.๑ ชั้น ๓๑ (๒๒,๙๒๐ บาท) และถอนชื่อออกจากคำสั่ง ทพ. ที่ ๑๐๐/๒๕๕๓ ลง ๓๐ ก.ย.๕๓ ที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นต้นไป ตามรูปแบบคำสั่ง ผนวก ก (๑) ดังนั้น การมีคำสั่งดังกล่าวทำให้ ว่าที่ พ.ต.ต.สิงหา ฯ เป็นผู้ไม่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ ส่งผลให้ คำสั่ง ทพ. ที่ ๒๐๐/๒๕๕๔ ลง ๒๐ ก.พ.๕๔ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ ว่าที่ พ.ต.ต.สิงหา ฯ

ตามนัย กฎ ก.ตร. ฯ จากอัตราเงินเดือนระดับ ส.๒ ชั้น ๑๖ (๒๓,๙๙๐ บาท) เลื่อนขั้นรับในอัตราเงินเดือนระดับ ส.๒ ชั้น ๑๗ (๒๔,๘๗๐ บาท) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.พ.๕๔ เป็นต้นไปนั้นไม่ถูกต้อง เนื่องจาก ๑๐ ก.พ.๕๔ ว่าที่ พ.ต.ต.สิงหา ฯ จะได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนจาก ระดับ ส.๑ ชั้น ๓๑ (๒๒,๙๒๐ บาท) เป็น ระดับ ส.๒ ชั้น ๑๗ (๒๔,๘๗๐ บาท) ทพ. จึงต้องพิจารณามีคำสั่ง ยกเลิกหรือถอนคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ตามรูปแบบคำสั่ง ผนวก ก (๒)

ตัวอย่างที่ ๒ ด.ต.นราธิป หล่อแท้ ผบ.หมู่ (ป.) สน.ทองหล่อ ณ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นผู้รับอัตราเงินเดือนในระดับ ป.๓ ชั้น ๒๑ (๒๒,๒๒๐ บาท) ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ตามคำสั่ง บก.น.๕ ที่ ๓๐/๒๕๕๓ ลง ๓๐ ก.ย.๕๓

ต่อมา ๑๖ ม.ค.๕๔ ได้รับการแต่งตั้งว่าที่ยศเป็น ร.ต.ต. และดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็น รอง สว. และได้รับการปรับอัตราเงินเดือนจาก ระดับ ป.๓ ชั้น ๒๑ (๒๒,๒๒๐ บาท) เป็น ระดับ ส.๑ ชั้น ๓๐ (๒๒,๒๒๐ บาท) ตามคำสั่ง บข.น. ที่ ๔/๒๕๕๔ ลง ๖ ม.ค.๕๔

ต่อมาเมื่อมีการขยายเขตงานอัตราเงินเดือนย้อนหลังไป ณ ๑ ต.ค.๕๓ บก.น.๕ จะต้องพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ ว่าที่ ร.ต.ต.นราธิป ฯ ตาม กฎ ก.ตร. ฯ จากอัตราเงินเดือนระดับ ป.๓ ชั้น ๒๑ (๒๒,๒๒๐ บาท) เลื่อนขั้นรับในอัตราเงินเดือนระดับ ป.๓ ชั้น ๒๒ (๒๒,๙๒๐ บาท) และถอนชื่อออกจากคำสั่ง บก.น.๕ ที่ ๓๐/๒๕๕๓ ลง ๓๐ ก.ย.๕๓ ที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นต้นไป ตามรูปแบบคำสั่ง ผนวก ก (๑) ดังนั้น การมีคำสั่งดังกล่าว ส่งผลให้ คำสั่ง บข.น. ที่ ๔/๒๕๕๔ ลง ๖ ม.ค.๕๔ นั้นคลาดเคลื่อน บข.น. จึงต้องดำเนินการแก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งดังกล่าวให้ถูกต้อง เดิม จาก ป.๓ ชั้น ๒๑ (๒๒,๒๒๐ บาท) เป็น ระดับ ส.๑ ชั้น ๓๐ (๒๒,๒๒๐ บาท) แก้ไขเป็น ป.๓ ชั้น ๒๒ (๒๒,๙๒๐ บาท) เป็นระดับ ส.๑ ชั้น ๓๑ (๒๒,๙๒๐ บาท)

.....

ผนวก ก (๑) : ตัวอย่าง คำอธิบาย และบัญชีแนบท้ายคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เต็มขั้น) ของระดับเงินเดือน หรือมีขั้นเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับเงินเดือน และภายหลังมีระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้

คำสั่ง \_\_\_\_\_ (๑)

ที่ \_\_\_\_\_ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ มาตรา ๖๗ และ มาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจชั้น \_\_\_\_\_ (๔) ในสังกัด \_\_\_\_\_ (๕) จำนวน \_\_\_\_\_ (๖) ราย ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เต็มขั้น) ของระดับเงินเดือน หรือมีขั้นเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับเงินเดือน และภายหลังมีระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้ ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป และเนื่องจากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับเงินตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว ตามคำสั่ง \_\_\_\_\_ (๗) ที่ \_\_\_\_\_ (๘) / (๙) ลงวันที่ \_\_\_\_\_ (๑๐) พ.ศ. \_\_\_\_\_ (๑๑) จึงให้ถอนชื่อออกจากคำสั่งดังกล่าว และให้ถือการสั่งโอนเงินเดือนตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ \_\_\_\_\_ (๑๒) \* พ.ศ. \_\_\_\_\_ (๑๓)

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ (๑๔)

( \_\_\_\_\_ (๑๕) )

(ตำแหน่ง) \_\_\_\_\_ (๑๖)

\* ให้ลงวันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

(โดยให้หน่วยติดตามประกาศใน [www.ratchakitcha.soc.go.th](http://www.ratchakitcha.soc.go.th))

## คำอธิบายการลงรายการในคำสั่ง ผนวก ก (๑)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒) - (๓) ให้ลงเลขที่ / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงระดับชั้นของข้าราชการตำรวจที่ออกคำสั่งโอนเงินเดือนให้ ได้แก่ “สัญญาบัตร” หรือ “ประทวน” แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๕) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งโอนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่สั่งโอนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๗) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว
- หมายเลข (๘) - (๙) ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว
- หมายเลข (๑๐) - (๑๑) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว
- หมายเลข (๑๒) - (๑๓) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง (โดยให้ลงวันที่ซึ่งถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
-

บัญชีรายชื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด ....(๑)....

แบบท้ายคำสั่ง .....(๒)..... ที่ .....(๓) / (๔) ..... ลงวันที่ .....(๕)..... พ.ศ. ....(๖)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	.....	.....	(๑๓).....	.....	.....	.....	(๑๔).....	.....	(๑๕)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(๑๖).....

ลงชื่อ .....(๑๗).....

(ตำแหน่ง) .....(๑๘).....



คำอธิบายการลงรายการในบัญชีแนบท้าย  
คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ผนวก ก (๑)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓) - (๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕) - (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง <u>(โดยให้ลงวันที่ซึ่งถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป)</u>
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘) - (๑๐)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ โดยเรียงลำดับตามตำแหน่ง ยศ อัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ โดยให้เลขทั้ง ๑๓ หลัก เรียงชิดติดกัน เช่น ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และ เงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-))
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-))
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

-----

ผนวก ก (๒) : ตัวอย่างและคำอธิบายคำสั่งยกเลิกหรือถอนคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

คำสั่ง \_\_\_\_\_ (๑)  
ที่ \_\_\_\_\_ (๒) / (๓)  
เรื่อง \_\_\_\_\_ (๔)

-----  
ตามคำสั่ง \_\_\_\_\_ (๕) ที่ \_\_\_\_\_ (๖) / (๗) ลงวันที่ \_\_\_\_\_ (๘) พ.ศ. \_\_\_\_\_ (๙)  
ที่ได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ \_\_\_\_\_ (๑๐) เป็นต้นไป นั้น  
เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ  
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ มาตรา ๖๗ และ มาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติ  
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน  
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗ จึง \_\_\_\_\_ (๑๑)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งการไปแล้ว เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ \_\_\_\_\_ (๑๒) พ.ศ. \_\_\_\_\_ (๑๓)

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ (๑๔)

( \_\_\_\_\_ (๑๕) )

(ตำแหน่ง) \_\_\_\_\_ (๑๖)

คำอธิบายการลงรายการในคำสั่งผนวก ก (๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒) - (๓) ให้ลงเลขที่ / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงชื่อเรื่อง ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในกรณีที่มีการยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกราย หรือเรื่อง ถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ในกรณีที่มีการยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจบางราย
- หมายเลข (๕) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว
- หมายเลข (๖) - (๗) ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว
- หมายเลข (๘) - (๙) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงการดำเนินการในคำสั่ง โดยกรณียกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ ให้ลงว่า “ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าว” กรณีถอนชื่อ ข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้ลงว่า “ให้ถอนชื่อ ข้าราชการตำรวจในลำดับ ..... , ..... และ ..... ออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว”
- หมายเลข (๑๒) - (๑๓) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
-

ผนวก ข : แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑ /ว ๐๒๖ ลง ๒๒ มี.ค. ๕๔  
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้  
ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ฯ ซึ่งได้รับ  
เงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น  
อีกหนึ่งระดับ

.....  
มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนด  
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติ  
หน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) , พ.ต.อ. , พ.ต.ท. , พ.ต.ต. ,  
ร.ต.อ. , ร.ต.ท. , ร.ต.ต. , ด.ต. และ จ.ส.ต. อัตราเงินเดือน จ.ส.ต.(พิเศษ) ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง  
ของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น) เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีก  
หนึ่งระดับ และกำหนดบัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจดังกล่าว ดังนั้น  
เพื่อให้การปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผล  
การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามผนวก ข (๑)

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเพื่อได้รับ  
เงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ ๑ ต.ค. ๕๓ ให้ทำการประเมินย้อนหลัง โดยให้นำข้อมูล  
ตามองค์ประกอบที่กำหนดทั้ง ๔ ด้าน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓  
มาประกอบการพิจารณา ในกรณีที่ไม่สามารถนำข้อมูลองค์ประกอบด้านใดด้านหนึ่ง  
มาประกอบการพิจารณาได้ ก็ให้พิจารณาจากองค์ประกอบที่มีอยู่โดยอนุโลม

๒. ให้ข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมิน ฯ ตามข้อ ๑ ได้รับการปรับระดับ  
อัตราเงินเดือนตามบัญชีผนวก ข (๒)

๓. สำหรับการมีคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนและ  
เลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการตามรูปแบบการออกคำสั่งในผนวก ข (๓)

ทั้งนี้ ในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ผ่านการ  
ประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ ๑ ต.ค. ๕๓ ซึ่งเดิมข้าราชการตำรวจ  
ดังกล่าว เป็นผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น  
หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ณ ๑ ต.ค. ๕๓ ต่อมาในภายหลังข้าราชการตำรวจข้างต้นเป็นผู้ผ่านการ  
ประเมิน ฯ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ตามข้อ ๒ จึงมีขั้นเงินเดือนที่สามารถเลื่อนให้ได้  
ดังนั้น หน่วยต้นสังกัดต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ดำเนินการมีคำสั่ง  
เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือ

หนึ่งชั้นครึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๓ ตามนัย กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ยกเลิกคำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนที่ได้ส่งไปก่อนแล้ว

๔. ผู้รับการประเมินต้องสมัครใจเข้ารับการประเมิน โดยผู้รับการประเมินจะต้องศึกษา กฎ ระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติในการประเมินให้เข้าใจ และต้องยอมรับในสิทธิที่จะได้รับหรือถูกจำกัดภายหลังเข้าสู่กระบวนการประเมิน เนื่องจากอาจไม่เท่าเทียมกับผู้อื่นที่ไม่ได้สมัครใจเข้ารับการประเมิน เช่น กรณี พ.ต.ท. ก และ พ.ต.ท. ข ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. และรับเงินเดือนเต็มขั้น ในระดับ ส.๓ ชั้น ๒๐ (๓๓,๕๔๐ บาท) แต่ พ.ต.ท. ก สมัครใจเข้ารับการประเมิน ฯ และผ่านการประเมิน แต่ พ.ต.ท. ข ไม่สมัครใจเข้ารับการประเมิน ฯ เปรียบเทียบได้ดังนี้

วัน เดือน ปี	พ.ต.ท. ก	พ.ต.ท. ข
๑ เม.ย. ๕๔	<ul style="list-style-type: none"><li>* ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น</li><li>* เป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ</li><li>* ปรับระดับ ส.๔ ชั้น ๑๔.๕ (๓๔,๐๕๐ บาท) และเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ขึ้นรับในระดับ ส.๔ ชั้น ๑๕.๕ (๓๕,๓๖๐ บาท)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น</li><li>* ไม่สมัครใจประเมิน ฯ</li><li>* ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ระดับ ส.๓ ชั้น ๒๐ (๓๓,๕๔๐ บาท)</li></ul>
๑ พ.ค. ๕๔	<ul style="list-style-type: none"><li>* ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผกก. ยังคงได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมคือ ส.๔ ชั้น ๑๕.๕ (๓๕,๓๖๐ บาท)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผกก. ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน เป็นระดับ ส.๔ ชั้น ๑๖ (๓๖,๐๒๐ บาท) และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ตามผลการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในครั้งหลังสุด ( ๔ % ณ ๑ เม.ย. ๕๔) ระดับ ส.๔ ชั้น ๑๗ (๓๗,๓๒๐ บาท)</li></ul>

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ  
ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ  
ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น)  
ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๕๔

.....

เนื่องจากการแก้ไข พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยในมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดให้ข้าราชการตำรวจตาม (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับที่ตนได้รับอยู่ในขณะนั้นในปีงบประมาณใด หากผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ใน (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) แล้วแต่กรณีอีกหนึ่งระดับ โดยเริ่มต้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการได้รับเงินเดือนภายหลังผ่านการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ตร.กำหนด ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจตาม (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับในขั้นใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม จึงจำเป็นต้องกำหนดเป็นมติ ก.ตร. ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในมตินี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครั้งที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรกหรือครั้งหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“ผู้รับการประเมิน” หมายความว่า ข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ ป.๒, ป.๓, ส.๑, ส.๒, ส.๓, ส.๔, หรือ ส.๕ แล้วแต่กรณี อยู่ก่อนวันรับการประเมิน

“ผู้ประเมิน” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไปหนึ่งระดับ ซึ่งรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ดูแล สั่งการ ควบคุมการปฏิบัติงานและความประพฤติของผู้รับการประเมิน

“ผู้ตรวจสอบ” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไปหนึ่งระดับ ซึ่งรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ดูแล สั่งการ ควบคุมการปฏิบัติงานและความประพฤติของผู้ประเมิน

ข้อ ๒ การประเมินให้ดำเนินการได้ปีละ ๒ ครั้งแล้วแต่กรณี ดังนี้

๒.๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ให้ประเมินเพื่อได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ ในวันที่ ๑ เมษายน

๒.๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ให้ประเมินเพื่อได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ ในวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๓ การประเมินให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ ด้าน ได้แก่ สมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้รับการประเมินต้องได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จึงเป็นผู้ผ่านการประเมินและมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ตามบัญชีปรับระดับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) ซึ่งผ่านการประเมิน ที่แนบท้ายนี้

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกองบังคับการหรือกองบัญชาการ ซึ่งเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้รับการประเมิน มีหน้าที่ในการตรวจสอบและไต่สวนข้อร้องเรียนหรือข้อสงสัยอื่น ๆ ของผู้รับการประเมิน

ข้อ ๕ ผู้รับการประเมินต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และสมัครใจเข้ารับการประเมิน โดยผู้รับการประเมินจะต้องศึกษา กฎ ระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติในการประเมินให้เข้าใจ และต้องยอมรับในสิทธิที่จะได้รับหรือถูกจำกัดภายหลังเข้าสู่กระบวนการประเมิน

ข้อ ๖ การประเมินข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้รับการประเมินยื่นใบสมัครเข้ารับการประเมิน ดังนี้

๖.๑.๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้ยื่นใบสมัครภายในเดือนมีนาคม

๖.๑.๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้ยื่นใบสมัครภายในเดือนกันยายน

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไปหนึ่งระดับ เป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินหนึ่งระดับ เป็นผู้ตรวจสอบ ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบขอที่จะพิจารณาและแก้ไขผลการประเมินได้ โดยต้องแสดงเหตุผลประกอบการแก้ไขให้ชัดเจน ปรากฏไว้ในแบบประเมิน

๖.๓ นายเวร ผู้ช่วยนายเวร และผู้ปฏิบัติราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินโดยไม่ต้องมีผู้ตรวจสอบ

๖.๔ กรณีผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยที่ผู้รับการประเมินอยู่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยต้นสังกัดของผู้รับการประเมิน

๖.๕ กรณีผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๕.๑ กรณีหน่วยที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการ เป็นหน่วยพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยที่ผู้รับการประเมินอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยต้นสังกัด

๖.๕.๒ กรณีหน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

สำหรับผู้ที่ย้ายสังกัดในระหว่างครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่นำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้นั้นจากหน่วยต้นสังกัดเดิมมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคม สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือนกันยายน สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบโดยเร็วหรืออย่างช้าไม่เกิน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การประเมินเสร็จสิ้น

ข้อ ๘ ผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้สั่งให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๙ กรณีผู้รับการประเมินผ่านการประเมิน ย้ายสังกัดก่อนมีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น เป็นเหตุให้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมแจ้งผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้นสังกัดใหม่ดำเนินการออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามผลการประเมิน

ข้อ ๑๐ กรณีผู้รับการประเมินไม่ผ่านการประเมิน มีข้อสงสัยหรือเห็นว่าการประเมินไม่เป็นธรรมให้ผู้รับการประเมินเข้าพบผู้ประเมิน หรือผู้ตรวจสอบเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินใหม่ได้ โดยมีความเห็นพร้อมหลักฐานประกอบที่ชัดเจนและต้องรับผิดชอบในผลการประเมินหรือผลการตรวจสอบที่เปลี่ยนแปลงแก้ไขแล้วแต่กรณี หากผู้รับการประเมินยกเว้นผู้รับการประเมินตามข้อ ๖.๓ ยังไม่พอใจให้ร้องต่อคณะกรรมการตามข้อ ๔ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันรับทราบผลการประเมิน โดยคำวินิจฉัยของคณะกรรมการดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแบบประเมินและแนวทางวิธีการปฏิบัติเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นได้ ทั้งนี้ จะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับมตินี้

หลักเกณฑ์นี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเพื่อได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้ทำการประเมินย้อนหลัง โดยให้นำข้อมูลตามองค์ประกอบที่กำหนด ทั้ง ๔ ด้าน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ มาประกอบการพิจารณา ในกรณีที่ไม่สามารถนำข้อมูลองค์ประกอบด้านใดด้านหนึ่งมาประกอบการพิจารณาได้ ก็ให้พิจารณาจากองค์ประกอบที่มีอยู่โดยอนุโลม

.....



## แบบประเมินข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น)

แบบ ๑

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล ระดับ ชั้นสัญญาบัตร หน่วย.....

การประเมินประจำปี .....  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.....ถึง ๓๑ มี.ค.....)  ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย.....ถึง ๓๐ ก.ย.....)จำนวนครั้งที่เข้ารับการประเมิน  ครั้งแรก  ครั้งที่.....

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) .....ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ : การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
<b>๑. สมรรถภาพ</b>			
- ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่หน่วยกำหนดโดยเหมาะสมกับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเท็จจริงของหน่วยงาน	๑๐		
<b>๒. ความประพฤติ</b>			
๒.๑ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามข้อปฏิบัติของตำรวจ ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑	๑๐		
๒.๒ ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญาจนเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	๑๐		
<b>๓. ความรู้ความสามารถ</b>			
๓.๑ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑๐		
๓.๒ สภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายในการทำงาน และมีการทำงานตามวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายที่กำหนด	๑๐		
๓.๓ ความสามารถในการจัดการและการบริหารงานบุคคล	๑๐		
<b>๔. ผลการปฏิบัติหน้าที่</b>			
๔.๑ มีการมอบหมายงานในความรับผิดชอบ	๑๐		
๔.๒ คุณภาพของงาน	๑๐		
๔.๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการบริการที่ดี	๑๐		
๔.๔ การนำผลงานไปใช้	๑๐		
คะแนนรวม	๑๐๐		

ส่วนที่ ๓ : ความเห็นของผู้ประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ส่วนที่ ๔ : การให้คำรับรองของผู้ตรวจสอบ

 ๔.๑ เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ ความเห็นเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๔.๒ ไม่เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

## คำอธิบายแบบประเมิน (แบบ ๑)

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

- (๑) ให้ระบุสังกัดของผู้รับการประเมินให้ชัดเจนถึงระดับ บช. เช่น ผอ.บก.อก.บช.ก.
- (๒) ให้ระบุปีที่ทำการประเมิน และระบุว่าเป็นการประเมินครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ พร้อม  
ห้วงระยะเวลาในการประเมิน
- (๓) ให้ระบุ ยุศ ชื่อ ชื่อสกุล และตำแหน่งของผู้รับการประเมิน

### ส่วนที่ ๒ : การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่

- (๔) การประเมินผลให้แต่ละหน่วยงานประเมินผลตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนดให้ ดังนี้

#### องค์ประกอบที่ ๑ สมรรถภาพ

: ให้แต่ละหน่วยพิจารณากำหนดตัวชี้วัดด้านสมรรถภาพให้เหมาะสมกับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และข้อเท็จจริงของหน่วยงาน เช่น ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ สุขภาพ หรือสมรรถภาพร่างกาย เป็นต้น

#### องค์ประกอบที่ ๒ ความประพฤติ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามข้อปฏิบัติของตำรวจ หมายถึง เป็นผู้มีวินัยและรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญาเกี่ยวความผิดที่กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน

#### องค์ประกอบที่ ๓ ความรู้ความสามารถ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความสามารถในการปฏิบัติงาน หมายถึง ความสามารถในการวางแผนการทำงาน มีการกำหนดเป้าหมาย มาตรฐาน และกำหนดวิธีการปฏิบัติโดยใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม และวัดผลเพื่อพัฒนางาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สภาวะผู้นำ หมายถึง ความสามารถหรือศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้บังคับบัญชาหรือผู้นำกลุ่มในระดับเดียวกัน โดยมีการกำหนดทิศทางหรือวิสัยทัศน์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างราบรื่นมุ่งไปสู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามวัตถุประสงค์

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสามารถในการจัดการและการบริหารงานบุคคล หมายถึง การควบคุม ตรวจสอบ การสร้างแรงจูงใจ ปลุกขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

#### องค์ประกอบที่ ๔ ผลการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การมอบหมายงานในความรับผิดชอบ หมายถึง งานที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นใน ตร. หรืองานตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตร. หรืองานตามที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ หรืองานประจำตามปกติที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยชอบด้วยกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ คุณภาพของงาน หมายถึง ความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ของงาน กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดเอง

การบริการที่ดี หมายถึง มีจิตสำนึกในการให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีสุภาพเรียบร้อย ยิ้มแย้มแจ่มใส เอาใจใส่ในทุกข์ของพี่น้องประชาชน ไม่ถูกร้องเรียนในเรื่องความประพฤติผิดกิจกรรมอันเป็นผลจากการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การนำผลงานไปใช้ หมายถึง การพิจารณาจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ของผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน แล้วสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

### ส่วนที่ ๓ : ความเห็นของผู้ประเมิน

(๕) ให้ระบุความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เช่น การชมเชยการปฏิบัติราชการ คำแนะนำในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น เป็นต้น

(๖) ให้ระบุศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน พร้อมทั้งวัน เดือน ปี ที่ลงนาม

### ส่วนที่ ๔ : การให้คำรับรองของผู้ตรวจสอบ

(๗) ให้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ๔.๑ หรือ ๔.๒ ทั้งนี้ หากเลือกข้อ ๔.๒ กรณีมีการปรับเปลี่ยนผลการประเมินให้แก้ไขคะแนนลงในช่องหมายเหตุของแบบประเมิน และระบุเหตุผลประกอบการแก้ไขให้ชัดเจนด้วย

(๘) ให้ระบุ ศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ตรวจสอบ พร้อมทั้งวัน เดือน ปี ที่ลงนาม



## คำอธิบายแบบประเมิน (แบบ ๒)

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

- (๑) ให้ระบุสังกัดของผู้รับการประเมินให้ชัดเจนถึงระดับ บช. เช่น ผอ.บก.อก.บช.ก.
- (๒) ให้ระบุปีที่ทำการประเมิน และระบุว่าเป็นการประเมินครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ พร้อมห้วงระยะเวลาในการประเมิน
- (๓) ให้ระบุ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล และตำแหน่งของผู้รับการประเมิน

### ส่วนที่ ๒ : การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่

- (๔) การประเมินผลให้แต่ละหน่วยงานประเมินผลตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนดให้ ดังนี้

#### องค์ประกอบที่ ๑ สมรรถภาพ

: ให้แต่ละหน่วยพิจารณากำหนดตัวชี้วัดด้านสมรรถภาพให้เหมาะสมกับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และข้อเท็จจริงของหน่วยงาน เช่น ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ สุขภาพ หรือสมรรถภาพร่างกาย เป็นต้น

#### องค์ประกอบที่ ๒ ความประพฤติ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามข้อปฏิบัติของตำรวจ หมายถึง เป็นผู้มีวินัยและรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ เมื่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญาเกินความผิดที่กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน

#### องค์ประกอบที่ ๓ ความรู้ความสามารถ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน หมายถึง ความขวนขวายสนใจใฝ่รู้เพื่อสั่งสมพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การพัฒนาตนเอง หมายถึง การแสวงหาความรู้เพิ่มเติม ความรอบรู้เกี่ยวกับภาวะการณ์ปัจจุบัน ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และสามารถนำมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น หมายถึง ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น จนผลงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

#### องค์ประกอบที่ ๔ ผลการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การปฏิบัติตามผู้บังคับบัญชาสั่งการ หมายถึง การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ปริมาณงาน หมายถึง จำนวนงาน กิจกรรม โครงการ ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นเปรียบเทียบกับที่ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การประหยัดและความคุ้มค่าทรัพยากรที่ใช้ หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตของงานกับทรัพยากรที่ใช้ไปในการทำงาน เช่น คน เงิน อุปกรณ์ และเวลา ว่ามีความคุ้มค่าประหยัด หรือมากเกินไปจนความจำเป็นหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำงานเสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลาของระเบียบหรือตามที่ได้ตกลงกันไว้

การบริการที่ดี หมายถึง มีจิตสำนึกในการให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีสุภาพเรียบร้อย ยิ้มแย้มแจ่มใส เอาใจใส่ในทุกข์ของพี่น้องประชาชน ไม่ถูกร้องเรียนในเรื่องความประพฤติ พฤติกรรมอันเป็นผลจากการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ ๓ : ความเห็นของผู้ประเมิน

- (๕) ให้ระบุความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เช่น การชมเชยการปฏิบัติราชการ คำแนะนำในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น เป็นต้น
- (๖) ให้ระบุศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน พร้อมทั้งวัน เดือน ปี ที่ลงนาม

ส่วนที่ ๔ : การให้คำรับรองของผู้ตรวจสอบ

- (๗) ให้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ๔.๑ หรือ ๔.๒ ทั้งนี้ หากเลือกข้อ ๔.๒ กรณีมีการปรับเปลี่ยนผลการประเมินให้แก้ไขคะแนนลงในช่องหมายเหตุของแบบประเมิน และระบุเหตุผลประกอบการแก้ไขให้ชัดเจนด้วย
- (๘) ให้ระบุ ศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ตรวจสอบ พร้อมทั้งวัน เดือน ปี ที่ลงนาม

ใบสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขอรับการประเมินเพื่อรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น

เรียน .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการปฏิบัติราชการ

๒. สำเนาคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....ปฏิบัติราชการ .....

รับอัตราเงินเดือนในระดับ.....ชั้น.....เงินเดือน.....บาท ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง

ของระดับ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....ตามคำสั่ง.....

.....รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย มีความประสงค์ขอเข้ารับการประเมินเพื่อรับเงินเดือนใน

ระดับที่สูงขึ้น ในการประเมินประจำปี.....  ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ต.ค. ....ถึง ๓๑ มี.ค. ....)

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. ....ถึง ๓๐ ก.ย. ....)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายงานการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง...../ปฏิบัติราชการ.....

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่และที่ได้รับมอบหมาย

๑. ....

.....

.....

๒. ....

.....

.....

๓. ....

.....

.....

๔. ....

.....

.....

๕. ....

.....

.....

๖. ....

.....

.....

๗. ....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ : การตรวจสอบและรับรองผลการปฏิบัติราชการ

<p>ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการเป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้ (ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....</p>	<p>ตรวจสอบแล้วถูกต้อง ความเห็น ..... ..... (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ...../...../.....</p>	<p>ตรวจสอบแล้วถูกต้อง ความเห็น ..... ..... (ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) ...../...../.....</p>
--	--	--



## คำอธิบายแบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

- (๑) ให้ระบุ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของผู้รับการประเมิน
- (๒) ให้ระบุระดับตำแหน่งของผู้รับการประเมิน
- (๓) ให้ระบุหน่วยงานกรณีไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น

### ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่และที่ได้รับมอบหมาย

- (๔) ให้ระบุผลการปฏิบัติราชการที่ดำเนินการในรอบระยะเวลาการประเมินตามหัวเวลาที่ระบุข้างต้นในความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย

### ส่วนที่ ๓ : การตรวจสอบและรับรองผลการปฏิบัติราชการ

- (๕) ให้ผู้รับการประเมิน รับรองผลการปฏิบัติราชการของตนเอง และลงนามรับรองความถูกต้องของหลักฐานประกอบการอ้างอิง (ถ้ามี) เพื่อเสนอผู้ประเมิน และผู้ตรวจสอบ
- (๖) ให้ระบุ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน พร้อมทั้งวัน เดือน ปี ที่ลงนาม
- (๗) ให้ผู้ประเมินตรวจสอบความถูกต้องของผลการปฏิบัติราชการและหลักฐานประกอบการอ้างอิงของผู้รับการประเมิน (ถ้ามี) โดยให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน
- (๘) ให้ระบุ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้ประเมิน พร้อมทั้งวัน เดือน ปี ที่ลงนาม
- (๙) ให้ผู้ตรวจสอบ ตรวจสอบความถูกต้องของผลการปฏิบัติราชการและหลักฐานประกอบการอ้างอิงของผู้รับการประเมิน (ถ้ามี) โดยให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน
- (๑๐) ให้ระบุ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้ตรวจสอบ พร้อมทั้งวัน เดือน ปี ที่ลงนาม

แบบแจ้งผลการประเมิน

ถึง.....

ด้วยได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของท่าน ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....แล้ว ปรากฏว่าได้รับคะแนนประเมิน.....คะแนน  
ซึ่งจัดว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่ม

- ผ่านเกณฑ์การประเมินและมีสิทธิได้รับการปรับระดับเงินเดือนที่สูงขึ้น
- ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินและไม่มีสิทธิได้รับการปรับระดับเงินเดือนที่สูงขึ้น

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน

.....  
.....  
.....

กรณีดังกล่าว หากท่านเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร.กำหนด หรือ
๒. เข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมหลักฐาน ประกอบการอ้างอิงการดำเนินการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยน ผลการประเมินใหม่ หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รับทราบการประเมินและผลการประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## แบบร้องขอความเป็นธรรม

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

เรื่อง การร้องขอความเป็นธรรมในการประเมิน

เรียน .....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ร้องขอความเป็นธรรมในการประเมิน ดังนี้.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการร้องขอความเป็นธรรม ดังนี้

๑. ....

๒. ....

๓. ....

๔. ....

ลงชื่อ.....

ผู้ร้อง/ผู้รับการประเมิน

บัญชีกำหนดการปรับระดับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน  
สำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น) ซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ

และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ

ตาม มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ดังนี้

ระดับตำแหน่ง หรือเทียบเท่า/ชั้นยศ	ระดับเงินเดือนที่เต็มขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้ายพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (๑)			ปรับรับในระดับเงินเดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้ายพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (๒)		
	ระดับ	ชั้น	เงินเดือน	ระดับ	ชั้น	เงินเดือน
จ่าสิบตำรวจ	ป.๒	๓๒	๒๒,๒๘๐	ป.๓	๒๑.๕	๒๒,๕๗๐
อัตราเงินเดือน จ่าสิบตำรวจ (พิเศษ)						
ดาบตำรวจ	ป.๓	๒๖	๒๕,๗๐๐	ส.๒	๑๘	๒๕,๗๔๐
ร้อยตำรวจตรี, ร้อยตำรวจโท,	ส.๑	๓๕	๒๕,๗๐๐	ส.๒	๑๘	๒๕,๗๔๐
ร้อยตำรวจเอก						
ดาบตำรวจ, ร้อยตำรวจตรี,	ส.๒	๒๐	๒๗,๕๐๐	ส.๓	๑๔.๕	๒๗,๗๒๐
ร้อยตำรวจโท, ร้อยตำรวจเอก						
พันตำรวจตรี	ส.๒	๒๐	๒๗,๕๐๐	ส.๓	๑๔.๕	๒๗,๗๒๐
พันตำรวจโท	ส.๓	๒๐	๓๓,๕๔๐	ส.๔	๑๔.๕	๓๔,๐๕๐
พันตำรวจเอก	ส.๔	๒๔	๔๗,๔๕๐	ส.๕	๑๘	๔๗,๔๕๐
พันตำรวจเอก	ส.๕	๒๐	๕๐,๕๕๐	ส.๖	๑๔	๕๐,๕๖๐
อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)						

ผนวก ข (ก) : ตัวอย่างคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ  
ที่รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) ซึ่งผ่านการประเมินฯ

คำสั่ง.....(๑).....

ที่ .....(๒)/(๓).....

เรื่อง ปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือน  
ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติ  
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย มาตรา ๓ มาตรา ๔ และมาตรา ๕  
แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่ง  
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗ และ มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่  
๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ  
ความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ  
(เต็มขั้น) เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ ดังนั้น จึงปรับระดับอัตราเงินเดือนและ  
เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด.....(๔)..... จำนวน.....(๕).....ราย ตามบัญชี  
รายชื่อ จำนวนเงิน และรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....(๖)..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....(๗)\*..... พ.ศ. ....(๘).....

(ลงชื่อ) .....(๙).....

(.....(๑๐).....)

(ตำแหน่ง).....(๑๑).....

\* ให้ลงวันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

(โดยให้หน่วยติดตามประกาศใน [www.ratchakitcha.soc.go.th](http://www.ratchakitcha.soc.go.th))

คำอธิบายการลงรายการในคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือน  
ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) ผนวก ข (๓)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒) – (๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง/เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๗) – (๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง  
(โดยให้ลงวันที่ซึ่งถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป)
- หมายเลข (๙) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่ง ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจในสังกัด.....(๑).....ที่ได้รับปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือน  
 แบบทำยคำสั่ง.....(๒).....ที่.....(๓)...../.....(๔).....ลงวันที่.....(๕).....พ.ศ. ....(๖).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประจำตัว ประชาชน	ปรับระดับอัตราเงินเดือน								เลื่อนเงินเดือน								จังหวัด			
						จากระดับ				ปรับปรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ							
						ระดับ	ชั้น	บาท	เบ็ดลต	ระดับ	ชั้น	บาท	เบ็ดลต	ระดับ	ชั้น	บาท	เบ็ดลต	ระดับ	ชั้น	บาท	เบ็ดลต				
(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	.....	.....	..(๑๓).....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	(๑๖)	.....	(๑๗)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(๑๘).....

.....(๑๙).....

(ตำแหน่ง).....(๒๐).....

## (คำอธิบายบัญชีแนบท้ายคำสั่ง)

## การลงรายการในบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่ง

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓) – (๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง/เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕) – (๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง  
(โดยให้ลงวันที่ซึ่งถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป)
- หมายเลข (๗) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๘) – (๑๐) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้ โดยเรียงลำดับตามตำแหน่ง ยศ อัตราเงินเดือน จากสูงไปต่ำ
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้ โดยให้เลขทั้ง ๑๓ หลัก เรียงชิดกัน ดังนี้ ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๑๒๓๔
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-))
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-))
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-))
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-))
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่าย
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๘)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๘)

.....

- หมายเหตุ การลงรายการในหมายเลข (๑๘) – (๒๐) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผกก.ขึ้นไป  
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นผู้ตรวจสอบ





ผนวก ค : แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑ /ว ๐๒๖ ลง ๒๒ มี.ค. ๕๔  
กำหนดการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ หรือ ยศ สูงขึ้น

.....  
การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามบัญชีแนบท้าย พ.ร.บ.ตำรวจ  
แห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับ  
ที่สูงขึ้น และ หรือ ได้รับยศสูงขึ้น ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันตามบัญชีเทียบชั้น  
เงินเดือนข้าราชการตำรวจตามบัญชี ผนวก ค (๑)

การได้รับเงินเดือนดังกล่าว ให้อนุโลมตามวิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ โดย  
ไม่ต้องมีคำสั่ง ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ หรือ  
เทียบเท่า ที่มีกรณีต้องได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน จากอัตราเงินเดือนระดับ ส.๔  
(ยศพันตำรวจเอก) เป็นระดับ ส.๕ (ยศพันตำรวจเอก อัตราเงินเดือนพันตำรวจเอก (พิเศษ))  
ให้ดำเนินการมีคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน ฯ ตามรูปแบบคำสั่ง ผนวก ค (๒)

.....

ผนวก ค (๒) : ตัวอย่างคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ

คำสั่ง.....(๑).....

ที่.....(๒)/(๓).....

เรื่อง ปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย มาตรา ๓ และมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗ และมติ ก.ตร.ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ว่าด้วยการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและหรือ ยศ สูงขึ้น จึงปรับระดับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด.....(๔)..... จำนวน.....(๕)..... ราย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงิน และรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....(๖)..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....(๗)\*..... พ.ศ.....(๘).....

(ลงชื่อ).....(๙).....

(.....(๑๐).....)

(ตำแหน่ง).....(๑๑).....

\* ให้ลงวันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

(โดยให้หน่วยติดตามประกาศใน [www.ratchakitcha.soc.go.th](http://www.ratchakitcha.soc.go.th))

คำอธิบายการลงรายการในคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่า ผนวก ค (๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒) – (๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๗) – (๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง  
(โดยให้ลงวันที่ซึ่งถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป)
- หมายเลข (๙) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่ง ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีรายชื่อปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด.....(๑).....  
 แนนท้ายคำสั่ง.....(๒).....ที่.....(๓)...../.....(๔).....ลงวันที่.....(๕).....พ.ศ. ....(๖).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน				ขั้นรับในระดับ				จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	.....	.....	..(๑๓)...	.....	.....	.....	..(๑๔)...	.....	(๑๕)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(๑๖).....

.....(๑๗).....

(ตำแหน่ง).....(๑๘).....

(คำอธิบายบัญชีแนบท้ายคำสั่ง)

การลงรายการในบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่ง หมวด ค (๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓) – (๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง/เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕) – (๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง  
(โดยให้ลงวันที่ซึ่งถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป)
- หมายเลข (๗) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๘) – (๑๐) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้ โดยเรียงลำดับตามตำแหน่ง ยศ อัตราเงินเดือน จากสูงไปต่ำ
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้ โดยให้เลขทั้ง ๑๓ หลัก เรียงชิดกัน ดังนี้ ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๑๒๓๔
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-))
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-))
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่าย
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

.....

หมายเหตุ การลงรายการในหมายเลข (๑๖) – (๑๘) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผกก.ขึ้นไป ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นผู้ตรวจสอบ

ผนวก ง : แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑ /ว ๐๒๖ ลง ๒๒ มี.ค. ๕๔  
กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้น  
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๕๔)

.....  
ตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๐๘๔ ลง ๑ ก.ย. ๕๓ เวียนแจ้ง  
แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี  
๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ๕๓) ให้หน่วยต่างๆ ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอน  
เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด  
ที่ ๐๐๐๔.๓๑/ว ๑๐ ลง ๒๑ มี.ค. ๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเคยถือปฏิบัติอยู่ นั้น

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน และ  
เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ดังนั้น  
เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี  
๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๕๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม และถือปฏิบัติเป็น  
แบบอย่างเดียวกัน จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ ในสังกัด ตร. ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการ  
โอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด  
ที่ ๐๐๐๔.๓๑/ว ๑๐ ลง ๒๑ มี.ค. ๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมซึ่งเคยถือปฏิบัติอยู่ โดยให้นำผลการ  
ประเมิน ฯ มาใช้ประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน และกำหนดโควตาโอนเงินเดือน  
ประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๕๔) ดังนี้

๑.๑ ให้นำผลการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการตำรวจ แจ้งตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖ /ว ๐๐๕ ลง ๓๑ มี.ค. ๕๔ มาใช้  
เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ดังนี้

(๑) กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง ให้สามารถพิจารณาโอนเงินเดือน  
เกินกว่า ๐.๕ ชั้น

(๒) กลุ่มอยู่ในมาตรฐานกลาง ให้สามารถพิจารณาโอนเงินเดือน  
ไม่เกิน ๐.๕ ชั้น

(๓) กลุ่มต่ำกว่ามาตรฐานกลาง ไม่สามารถพิจารณาโอนเงินเดือนให้ได้  
โดยกำหนดโควตาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๕๔) ดังนี้

๑.๒ กำหนดโควตาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๕๔) ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๒

(๒) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. หรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๔

สำหรับ บช. , ภ.จว. และ บก. ที่ไม่สังกัด บช. ใน สง.ผบ.ตร. (ลก.ตร. , ตท. , สท. , สง.ก.ต.ช. , บ.ตร. และ วน. ) เมื่อรวมเศษของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัดแล้ว ให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้ง ของคณะกรรมการระดับ บช. , ภ.จว. และ บก. ที่ไม่สังกัด บช. ใน สง.ผบ.ตร. แล้วแต่กรณี และให้สรุปผลการจัดสรรโควตาดังกล่าวตามแบบที่กำหนดส่ง ตร. พร้อมกับบัญชีของ บช. , ภ.จว. และ บก. ที่ไม่สังกัด บช. ใน สง.ผบ.ตร. แล้วแต่กรณี

(๓) ลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕

๒. ให้หน่วยต่างๆ พิจารณา และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เสร็จสิ้นก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ๕๔ และให้ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน นำส่ง ตร. (ผ่าน ฝ่ายความชอบ ทพ.) ดังนี้

๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ส่งบัญชี ฯ ภายใน ๔ เม.ย. ๕๔

๒.๒ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผกก. และ รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่อยู่ในอำนาจการสั่งโอนเงินเดือนของ ผบ.ตร. หรือ ผู้ได้รับมอบหมาย ให้ส่งบัญชี ฯ ภายใน ๘ เม.ย. ๕๔

๒.๓ นอกเหนือจากข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ให้ส่งบัญชี ฯ ตามวันเวลาที่กำหนด ตามบัญชี ผนวก ง (๑)

๓. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบงานธุรการของสำนักงานผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. (สง.ผบ.ตร. , สง.จตช. , สง.รอง ผบ.ตร. , สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ สง.ของผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง .นว., ผู้ช่วย นว., ข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติราชการภายในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว (เฉพาะผู้ที่หน่วยงานต้นสังกัดตัดยอดตัวคน ให้ สง. เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน) และ ลูกจ้างประจำ ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแบบที่กำหนดภายในวันที่ ๘ เม.ย. ๕๔



รายละเอียดสำหรับจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน  
ประจำปี . . . . ครั้งที่ (..) ครั้งที่ . . . . (.....)

ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน .....(สง.ผู้บังคับบัญชา ระดับ ตร.)

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	ข้อมูล ด้านการลา หรือมาสาย	คะแนน ผลการประเมิน	หมายเหตุ

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

- หมายเหตุ :
- ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบงานธุรการของสำนักงานผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. (สง.ผบ.ตร. , สง.รอง ผบ.ตร. , สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือ ตำแหน่งเทียบเท่า) จัดทำบัญชีรายละเอียดข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง นว. , ผู้ช่วย นว. , ลูกจ้างประจำ รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการ ภายใน สง.ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว (เฉพาะกลุ่มที่หน่วยงานต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้ สง. พิจารณาโอนเงินเดือนแล้ว พร้อมหลักฐานการตัดยอด ฯ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการนับตัวคิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณซ้ำซ้อนกับหน่วยต้นสังกัด) ให้ ทพ. พิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแบบที่กำหนดนี้
  - สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูล (Download) แบบข้างต้น ได้จาก <http://www.personnel.police.go.th>

## กำหนดวันส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของหน่วยต่าง ๆ

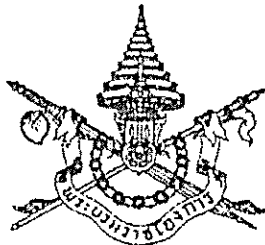
วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานในสังกัด					
จันทร์ ๒ พ.ค.๕๔	สกก.ตร. ยโสธร	ตท. นครนายก	สท. ตชด.ภาค ๑	วน. แพร่	บ.ตร. พิษณุโลก	สง.ก.ต.ช.
อังคาร ๓ พ.ค.๕๔	มหาสารคาม	สุพรรณบุรี	สุราษฎร์ธานี	น่าน	ตชด.ภาค ๒	กมค. (ทุกหน่วยฯ)
พุธ ๔ พ.ค.๕๔	ปราจีนบุรี	อำนาจเจริญ	ประจวบคีรีขันธ์	พะเยา	ตชด.ภาค ๓	สง.ก.ตร. (ทุกหน่วยฯ)
ศุกร์ ๖ พ.ค.๕๔	ฉะเชิงเทรา	ชัยภูมิ	ลำปาง	ราชบุรี	ตชด.ภาค ๔	จต. (ทุกหน่วยฯ)
จันทร์ ๙ พ.ค.๕๔	ระยอง	ศรีสะเกษ	ลำพูน	นครปฐม	บก.กฝ.บข.ตชด.	สตส. (ทุกหน่วยฯ)
อังคาร ๑๐ พ.ค.๕๔	จันทบุรี	สุรินทร์	เชียงราย	เพชรบุรี	บก.สสน.บข.ตชด.	บข.ส. (ทุกหน่วยฯ)
พุธ ๑๑ พ.ค.๕๔	ชลบุรี	บุรีรัมย์	เชียงใหม่	สมุทรสาคร	บก.สอ.บข.ตชด.	สง.นรป. (ทุกหน่วยฯ)
พฤหัสบดี ๑๒ พ.ค.๕๔	สระแก้ว	อุบลราชธานี	แม่ฮ่องสอน	สมุทรสงคราม	ตชด.	สทส. (ทุกหน่วยฯ)
พุธ ๑๘ พ.ค.๕๔	ตราด	นครราชสีมา	พัทลุง	กาญจนบุรี	อ่างทอง	สยศ.ตร. (ทุกหน่วยฯ)
พฤหัสบดี ๑๙ พ.ค.๕๔	ร้อยเอ็ด	ภ.๓	ภ.๕	รพ.	สิงห์บุรี	บข.ศ. (ทุกหน่วยฯ)
ศุกร์ ๒๐ พ.ค.๕๔	เลย	ภ.๗	ระนอง	ป.	ชัยนาท	สภพ. (ทุกหน่วยฯ)

วัน/เดือน/ปี	หน่วยงาน					
จันทร์ ๒๓ พ.ค.๕๔	สกลนคร	สตูล	ลพบุรี	ปส.๑	ปคม.	สงป. (ทุกหน่วยฯ)
อังคาร ๒๔ พ.ค.๕๔	กาฬสินธุ์ พฐก.	สงขลา	กระบี่	ปปป.	สระบุรี	สทบ. (ทุกหน่วยฯ)
พุธ ๒๕ พ.ค.๕๔	หนองคาย ศพฐ. ๑	ปทุมธานี	ยะลา	ปทส.	สุโขทัย	รพ.ตร. (ทุกหน่วยฯ)
พฤหัสบดี ๒๖ พ.ค.๕๔	ขอนแก่น ศพฐ. ๒	นนทบุรี	ตม.๑	ปคบ.	ตม.๓	น.๑
ศุกร์ ๒๗ พ.ค.๕๔	อุดรธานี ศพฐ. ๓	สมุทรปราการ	ตม.๒	ปอศ.	ภูเก็ต	น.๒
จันทร์ ๓๐ พ.ค.๕๔	นครพนม ศพฐ. ๔	พระนครศรีอยุธยา	ตม.๔	ปอท.	นครศรีธรรมราช	น.๓
อังคาร ๓๑ พ.ค.๕๔	หนองบัวลำภู ศพฐ. ๕	ภ.๑	ตม.๕	ทท.	ชุมพร	น.๔
พุธ ๑ มิ.ย.๕๔	นครสวรรค์ ศพฐ. ๖	ภ.๒	ตม.๖	ตรัง	พังงา	น.๕
พฤหัสบดี ๒ มิ.ย.๕๔	ศพฐ. ๗	ภ.๔	สตม.	ปัตตานี	เพชรบูรณ์	น.๖
ศุกร์ ๓ มิ.ย.๕๔	ศพฐ. ๘	มุกดาหาร	นราธิวาส	ปส.๒	กำแพงเพชร	น.๗
จันทร์ ๖ มิ.ย.๕๔	ศพฐ. ๙	ทล.	ภ.๘	ปส.๓	พิจิตร	น.๘

วัน/เดือน/ปี	หน่วยงาน					
อังคาร ๗ มิ.ย.๕๔	ตาก ศพฐ.๑๐	รร.นรต. (ทุกหน่วยฯ)	รน.	ปส.๔	จร.	น.๙
พุธ ๘ มิ.ย.๕๔	อุตรดิตถ์ สพฐ.ตร.	ภ.๙	บช.ก.	บก.ขส.บช.ปส.	สปพ.	อคฝ.
พฤหัสบดี ๙ มิ.ย.๕๔	อุทัยธานี	ภ.๖	ศซต./ศปก.ตร.สน.	บช.น.	บช.ปส.	สส.บชน.

**หมายเหตุ**

๑. ทุกหน่วยฯ กรุณาส่งบัญชีโอนเงินเดือนฯ ตรงตามวันที่กำหนด เนื่องจากหากไม่ตรงตามกำหนด จะส่งผลกระทบต่อการสรุปยอดในภาพรวมของ ตร.
๒. หน่วยใดไม่ได้กำหนดไว้ตาม วัน/เดือน/ปี ในตารางการส่งบัญชีโอนเงินเดือนข้างต้น ให้ถือปฏิบัติตาม วัน/เดือน/ปี ของ บช. , บก. ที่สังกัดอยู่ หรือ ตาม บช. , บก. ที่สังกัด สั่งการ ทั้งนี้ ให้อยู่ในกรอบระยะเวลาที่ ตร.กำหนด
๓. สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูล (Download) แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน, แบบบัญชีแสดง การโอนเงินเดือน, ตัวอย่างคำสั่ง และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้จาก <http://www.personnel.police.go.th>



พระราชบัญญัติ  
ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔  
เป็นปีที่ ๖๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ  
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา  
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๔”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗  
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๗ อัตรากำลังเดือนข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

อัตรากำลังประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามบัญชี  
ท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

ข้าราชการตำรวจตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มร้อยละเท่ากันทุกอัตรา และไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ และเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากรัฐสภาเพื่อการนั้นแล้ว การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตรานึงอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาทและมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้น หรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งและวรรคสี่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่กำหนดไว้ในกฎหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความใน (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) และ (๑๑) ของวรรคหนึ่ง ของมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจเอกอัตราเงินเดือนพันตำรวจเอก (พิเศษ) ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ถึง ส.๖

(๖) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๔ ถึง ส.๕

(๗) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๓ ถึง ส.๔

(๘) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๒ ถึง ส.๓

(๙) ข้าราชการตำรวจยศร้อยตำรวจเอก ร้อยตำรวจโท และร้อยตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๑ ถึง ส.๓

(๑๐) ข้าราชการตำรวจยศดาบตำรวจ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓ ถึง ส.๓

(๑๑) ข้าราชการตำรวจยศจำสิบตำรวจอัตราเงินเดือนจำสิบตำรวจ (พิเศษ) ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๒ ถึง ป.๓”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่และวรรคห้าของมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติ  
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการตำรวจตาม (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้น  
สูงสุดของระดับที่ตนได้รับอยู่ในขณะนั้นในปีงบประมาณใด หากผ่านการประเมินสมรรถภาพ  
ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่  
สูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ใน (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) แล้วแต่กรณีอีกหนึ่งระดับ  
โดยเริ่มต้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง  
การได้รับเงินเดือนภายหลังผ่านการประเมิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด”

มาตรา ๖ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๖๗ วรรคสาม  
แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ให้นำ  
พระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง  
พ.ศ. ๒๕๓๘ มาใช้บังคับกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัตินี้  
โดยอนุโลม

มาตรา ๗ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี





บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตำรวจ

๑. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
บริหารระดับสูง	
พล.ต.อ., พล.ต.ท.	๒๑,๐๐๐
พล.ต.ต.	๑๔,๕๐๐
พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๑๐,๐๐๐
บริหารระดับกลาง	
พ.ต.อ.	๕,๖๐๐

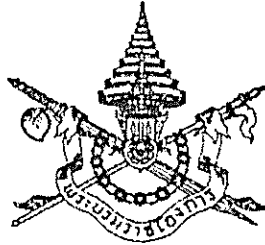
๒. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
วช. และ ชช.	
พล.ต.อ., พล.ต.ท.	๑๕,๖๐๐
พล.ต.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๙,๙๐๐
วช.	
พ.ต.อ.	๕,๖๐๐
พ.ต.ท.	๓,๕๐๐

๓. ประเภทวิชาการในโรงเรียนตำรวจ

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ) ขึ้นไป	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๙,๙๐๐
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. และ พ.ต.ท.	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ.	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.ท. และ พ.ต.ต.	๓,๕๐๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ข้าราชการตำรวจมีภารกิจหลัก  
ในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และการอำนวย  
ความยุติธรรมแก่ประชาชน เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ สมควรมีบัญชีอัตราเงินเดือนและ  
บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างระบบเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ  
บางตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป  
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



พระราชบัญญัติ

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๕๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เป็นปีที่ ๖๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ

ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา  
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง  
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๔”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน  
และเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ  
ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ อัตราเงินเดือนข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือน  
ข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๒ อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
และในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง  
ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา และในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการประเภทใด ตำแหน่งใด จะได้รับ  
เงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เงินประจำตำแหน่งไม่ถึงเป็นเงินเดือน”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง  
ข้าราชการตำรวจท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้บัญญัติให้ข้าราชการตำรวจมีบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับบทบัญญัติของกฎหมายที่ได้ตราขึ้นใช้บังคับโดยเฉพาะแล้ว สมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้