

เปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕ (แนวทางฯ เดิม)
กับแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (แนวทางฯ ใหม่)

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๑	<p>๑. ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ ความในข้อ ๕ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน</p> <p>๑.๑.๒ ความในข้อ ๑๔ คำว่า “การสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว” หมายความว่า เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว และผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องนั้น ๆ ไปแล้ว</p>	<p>๑. ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ</p> <p>๑.๑.๒ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งเพิ่มเติมข้อ ๖ (๔) กรณีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๑.๑.๓ ความในข้อ ๑๕</p> <p>(๑) คำว่า “ศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว” หมายความว่า ผลคำพิพากษาของศาลที่ปรากฏในขณะนั้น</p> <p>(๒) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น</p> <p>๑.๒ “การโอนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา</p> <p>๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>๑.๑.๓ ความในข้อ ๖ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน</p> <p>๑.๒ “การโอนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา</p> <p>๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>ประกอบกับมีการยกเลิก ข้อ ๑๔ ของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๔๘ กรณีการรอกการโอนเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๒	<p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้</p> <p>๒.๑ การเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม</p> <p>๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน</p>	<p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้</p> <p>๒.๑ การเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.</p> <p>๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๓	<p>๓. หน่วยจัดทำบัญชี</p> <p>๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ กองบัญชาการ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บัญชาการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับการ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ</p> <p>๓.๑.๒ กองบังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัด หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร</p> <p>๓.๑.๓ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับหมู่ลงมา</p> <p>๓.๑.๔ สำหรับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการด้วย</p>	<p>๓. หน่วยจัดทำบัญชี</p> <p>๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และรอง ผบก.</p> <p>๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว.</p> <p>๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก. ใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา</p> <p>๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๒ นอกเหนือจาก ข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบัญชาการ และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากองบังคับการในกองบัญชาการ ให้ผู้บัญชาการนำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p> <p>๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบังคับการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p>	<p>๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บข. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บข. ให้ ผบข. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p> <p>๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๓ ให้กองทะเบียนพลรับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้</p> <p>๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มีกองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑</p> <p>๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งนายเวร และผู้ช่วยนายเวร ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, จเรตำรวจแห่งชาติ, รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บังคับการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชานั้น ๆ</p>	<p>๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้</p> <p>๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑</p> <p>๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว และหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน</p>	<p>● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อบริหารจัดการ การโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของ ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. โดยใช้ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ เรื่องแก้ไข แนวทางปฏิบัติในการโอนเงิน เดือนให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>ทั้งนี้ ให้กองทะเบียนพล แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น</p>	<p>ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้ ๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และผู้ช่วย ผบ.ตร. ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน ให้หักออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจากผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใดๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่ง โอนเงินเดือน มีคำสั่ง โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรง ตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. จตร., ผบช.ประจำสง. ผบ.ตร., ผบก. ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติ ราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้นและหน่วยต้นสังกัดตัดยอด ตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยให้โอนเงิน เดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ชั้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือหาก ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้รับการโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น มาก่อนแล้ว ให้โอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p style="text-align: center;">๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน สำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน เงินเดือนพิจารณาโอนเงินเดือน</p>	<p style="text-align: center;">๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน สำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ ตร. และ นำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อน เงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนรายละไม่เกิน ๐.๕ ขั้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๓.๔ ให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า (ศปก.ตร.สน.) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า และศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้</p> <p>หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ ก็ให้ประสานทำความตกลงกับศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ความเห็นศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าให้ถือเป็นที่สุด</p>	<p>๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้</p> <p>หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความตกลงกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายหรือไม่สังกัดหน่วยงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้โอนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ</p>	<p>๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายหรือไม่สังกัดหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้โอนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีได้มีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร</p>	<p>๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีได้มีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๔	<p>๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ</p> <p>การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคมให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่</p>	<p>๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ</p> <p>การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่</p>	<p>● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p style="text-align: center;">๔.๑.๑</p> <p>ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เมษายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุได้</p>	<p style="text-align: center;">๔.๑.๑</p> <p>ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่ยกกลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลัง วันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในปีนั้นได้</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๔.๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือก่อนวันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่า และต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน</p>	<p>๔.๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น</p> <p>ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมากกว่าเป็นผู้พิจารณา</p>	<p>๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น</p> <p>ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมากกว่าเป็นผู้พิจารณา</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน</p>	<p>๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษ ดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจกลุ่มดังกล่าว</p> <p>เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยประสานงานกับหน่วยงานพิเศษ เหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจ ที่ไป ช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และ การคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและ โควตาซ้ำซ้อนกัน</p>	<p>๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษ ดังกล่าวและขณะเดียวกัน ก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจกลุ่มดังกล่าว</p> <p>เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยประสานงานกับหน่วยงานพิเศษ เหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไป ช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และ การคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและ โควตาซ้ำซ้อนกัน</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการนอกสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง หรือบุคคลสำคัญหรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัว และนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงิน งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้กองบัญชาการ หรือฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มีนาคม หรือวันที่ ๗ กันยายน ของประจำปี ที่จะได้โอนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้นให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย</p>	<p>๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง หรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้หน่วยจัดทำบัญชี ซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัว และนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงิน งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาโอนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้ บช. หรือฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มี.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของประจำปีที่จะได้โอนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย</p>	<p>● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๓ ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ</p> <p>ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่</p>	<p>๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ</p> <p>ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น</p> <p>๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มีนาคม โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕</p> <p>๕.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙</p>	<p>๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น</p> <p>๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕</p> <p>๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เนื่องจากปัจจุบันไม่มีกรณีการรักษาราชการในตำแหน่ง แต่เป็นการสั่งให้รักษาราชการแทน ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม)</p> <p>๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้หน่วย จัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของ จำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้ ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้มีพิเศษ ทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ใน การเลื่อนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของ ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของ หน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อน เงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ดังนี้</p> <p>(๑) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้บังคับการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดย ให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน</p> <p>(๒) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน</p>	<p>๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)</p> <p>๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค.ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำ บัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของ จำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้มีพิเศษ ทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และ การคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของ ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วย จัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้</p> <p>(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่ เกินร้อยละ ๕.๕</p> <p>(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๕.๒.๒ กรณีข้าราชการตำรวจที่รอการโอนเงินเดือนไว้ให้นำฐานเงินเดือนที่ใช้ในการเบิกจ่ายจริงมารวมคำนวณวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๒.๓ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑</p>	<p>(ยกเลิกกรณีรอการโอนเงินเดือน)</p> <p>๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้ว ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p style="text-align: center;">๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ</p> <p>กองบังคับการ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบังคับการ</p>	<p style="text-align: center;">๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อ</p> <p>พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับกองบัญชาการ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของ หน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด และเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ลงมาของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบัญชาการ</p>	<p>๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของ ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บช.</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	หลักการและเหตุผล
	<p>๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เมื่อพิจารณาโอนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบังคับการ</p>	<p>๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาโอนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตา และวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษ โควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่มรองสารวัตร เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผู้บังคับหมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่มผู้บังคับหมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่า กลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็น ผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตา และวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษ โควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่า กลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่ม ตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็น ผู้รับผิดชอบกรณี เกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ณ ๑ เมษายน หรือ เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ด้วย</p> <p>๕.๖ เนื่องจาก มติ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้นดั่งนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไม่ได้</p>	<p>๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี ด้วย</p> <p>๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดั่งนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p style="text-align: center;">๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา</p> <p style="text-align: center;">๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการ ขึ้นไป</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๓ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๔ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๕ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๖ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๗ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับหมู่ลงมา</p>	<p style="text-align: center;">๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา</p> <p style="text-align: center;">๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๕ กลุ่ม สว.</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.</p> <p style="text-align: center;">๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา</p>	<p style="text-align: center;">● ไม่แก้ไข</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมการทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณา อื่นๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมการทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณา อื่นๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด</p> <p>๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามนัยข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๕ (๖) (ก) - (ง) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง</p> <p>๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง</p>	<p>๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด</p> <p>๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามนัยข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง</p> <p>๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง</p>	<p>● ไม่แก้ไข</p> <p>● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร. ๗</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๖.๕ เนื่องจาก มติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม เต็มตามจำนวนที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมี</p>	<p>๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวนที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมี</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>ความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ เป็นต้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไรเพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p>	<p>ความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไรเพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p style="text-align: center;">สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือก</p> <p>เป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น ประเภทต่าง ๆ หน่วยควรจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขึ้น หรือพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีเกินกว่า ๑ ขึ้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p>	<p style="text-align: center;">ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึง</p> <p>สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นขั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกลักษณะงาน</p> <p style="text-align: center;">อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือก</p> <p>เป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น ประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขึ้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขึ้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่นๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรวมทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๕ และข้อ ๖ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง</p> <p>ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรวมทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรียุติการได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว</p>	<p>๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง</p> <p>ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรียุติการได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๕๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๖.๗ การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๕๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้</p> <p>๖.๗.๑ ให้พิจารณาโอนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครั้งขึ้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา</p> <p>๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาโอนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งขึ้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้</p> <p>๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ตามมติ ก.ตร.

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่โอนเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาของการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาโอนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา</p> <p>๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติ หรือเลือกขอรับการพิจารณาโอนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ ใดอย่างใดอย่างหนึ่ง</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p style="text-align: center;">๗. ขั้นตอนและวิธีการ</p> <p>การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้</p> <p>๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ</p> <p>๗.๑.๑ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ตำบลตรวจ คนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีรองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด ให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้กำกับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รองผู้กำกับการ และสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณี ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งสารวัตร หรือรองสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้รองสารวัตรทุกนายเป็นกรรมการด้วย</p>	<p style="text-align: center;">๗. ขั้นตอนและวิธีการ</p> <p>การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้</p> <p>๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ</p> <p>๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือรอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย</p>	<p style="text-align: center;">● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความ ชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๗.๑.๒ กองบังคับการ หรือหน่วยงานที่มี รองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด ให้ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่ง เป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รองผู้บังคับการทุกนาย เป็น กรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้ผู้กำกับการทุกนายเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๗.๑.๓ กองบัญชาการ ให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้บัญชาการ เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รองผู้บัญชาการทุกนาย เป็น กรรมการ</p> <p>สำหรับ สำนักงานจเรตำรวจ ให้ จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ) เป็นประธานกรรมการ จเรตำรวจ (สบ ๘) และ รองจเรตำรวจ (สบ ๗) ทุกนายเป็นกรรมการ</p> <p>๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑ ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสม</p>	<p>๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็น หัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก.ใดให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็น หัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุก นายเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็น ประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ</p> <p>๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสม</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการศึกษาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือรายงานโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย</p>	<p>๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการศึกษาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี๑.๕ ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือรายงาน โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ครบเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือ ออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ</p>	<p>๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร., เสียชีวิตใน หรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน และในประการอื่น</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังฯ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ อยู่แล้ว (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือนแทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวม พิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ใน กลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณา เดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดง การได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงิน ตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการ พิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น</p>	<p>๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึง ขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ใน การจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้นและบัญชีแสดงการได้รับ เงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับ การพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตรา ร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณา ไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่ม การพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p style="text-align: center;">๘. บัญชีและคำสั่ง</p> <p>การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และการสั่ง โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แบบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้</p> <p>๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงิน เดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชี สรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษ โควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน จำนวน ๒ ชุด เก็บ ไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยังหน่วยตรวจบัญชี ๑ ชุด</p>	<p style="text-align: center;">๘. บัญชีและคำสั่ง</p> <p>การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และการสั่ง โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แบบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้</p> <p>๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงิน เดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชี สรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตา และวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำ บัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำส่งไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความ ชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาโอนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการโอนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการโอนเงินเดือน จะให้รอการโอนเงินเดือนไว้ก่อน ไม่โอนเงินเดือน หรือจะให้งดการโอนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน</p> <p>ทั้งนี้ ให้กันวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นทุกกรณี</p>	<p>๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาโอนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการโอนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการโอนเงินเดือน ไม่โอนเงินเดือน หรือจะให้งดการโอนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน) <p>๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน) 	<p>๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำ รวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน) <p>๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำ รวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน) 	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความ ชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)</p> <p>๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ชั้น) และ / หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน</p> <p>๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รองผู้บังคับการ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)</p>	<p>๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)</p> <p>๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ชั้น) และ / หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน</p> <p>๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ แต่ละบัญชีให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการ โดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง กองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่</p>	<p>๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น , ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p> <p>๘.๗.๒ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p> <p>๘.๗.๓ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p> <p>๘.๗.๔ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ หรือพ้นจากราชการด้วยเหตุใด ๆ (ถ้ามี) (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p>	<p>๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกัน เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๘.๗.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแท่ง) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกัน เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาโอนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนเดิม แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนใหม่เป็นผู้ส่งโดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้นำคำสั่งโอนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งผู้บังคับการ และเป็นการสั่งย้ายหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งโอนเงินเดือนว่าเป็นการโอนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ</p>	<p>๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาโอนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนใหม่เป็นผู้ส่ง โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้นำคำสั่งโอนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งย้ายหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งโอนเงินเดือนว่าเป็นการโอนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยังกองบัญชาการ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเลื่อนเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา ถูกลงโทษทางวินัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยังกองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน</p>	<p>๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเลื่อนเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วย เอกสารหลักฐานไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๑๐ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดถูกงดโอนเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษให้สูงขึ้นหรือศาลพิพากษาเพิ่มโทษ ก็ไม่เป็นเหตุให้ต้องพิจารณางดการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้นซ้ำตามนัยข้อ ๕ (๔) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘</p> <p>๘.๑๑ ในกรณีที่ได้สั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ใดไปแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษ หรือศาลได้มีคำพิพากษา อันเป็นเหตุให้ต้องงดการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้นในครั้งถัดไป ตามนัยข้อ ๕ (๔) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘</p>	<p>(ยกเลิกกรณีการงดโอนเงินเดือนซ้ำ)</p> <p>(ยกเลิกกรณีการงดโอนเงินเดือนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการลงโทษหรือคำพิพากษา)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.๖ ซึ่งมีหลักการให้งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.๖ ซึ่งมีหลักการให้งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๘.๑๒ ในกรณีข้าราชการตำรวจถูกงดโอนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษ ให้หน่วยจัดทำบัญชีพิจารณากันเงินและโควตาสำหรับโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไว้ทุกกรณี และเมื่อการสอบสวนทางวินัยหรือผลการพิจารณาคดีของศาล ถึงที่สุดตามที่กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด ปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษ หรือศาลได้มีคำพิพากษาอันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการโอนเงินเดือนได้ ให้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นในครั้งที่ได้งดโอนเงินเดือนในกรณีนั้นไปแล้วได้</p> <p>๘.๑๓ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง</p>	<p style="text-align: center;">(ยกเลิกกรณีการกันเงินและโควตาโอนเงินเดือนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการลงโทษหรือคำพิพากษา)</p> <p>๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจเมื่อดำเนินการทาง วินัย และอาญาถึงที่สุด ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๑๔ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุม อย่างชัดเจน</p> <p>การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว</p>	<p>๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๐ ของ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุม อย่างชัดเจน</p> <p>การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๑๕ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้ส่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน</p>	<p>๘.๑๕ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้ส่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชี ระดับ กองกำกับการ ให้ส่ง บัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังกองบังคับการ เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้องและรวบรวมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ กองบังคับการ ตามห้วงระยะเวลาที่กองบังคับการกำหนด ดังนี้</p> <p>๙.๑.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม ผู้บังคับหมู่</p> <p>๙.๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน</p>	<p>๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อม เอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก.กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อเพิ่มความเข้ม ในการตรวจสอบบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือน โดยใช้ ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ เรื่องแก้ไข แนวทางปฏิบัติในการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในส่วนของการตรวจบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือน

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังกองบัญชาการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของกองบัญชาการ ตามห้วงระยะเวลาที่กองบัญชาการกำหนด ดังนี้</p> <p>๙.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่มผู้กำกับการลงมา</p> <p>๙.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน</p> <p>๙.๒.๓ สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือน (และดำเนินการตามข้อ ๙.๖ เพิ่มเติมอีกส่วนหนึ่ง)</p>	<p>๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. ตามที่ บช. กำหนด และดำเนินการดังนี้</p> <p>๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา</p> <p>๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.</p> <p>๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ในภาพรวมของ บก.</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนกลุ่มที่อยู่ในอำนาจการส่งเงินเดือนของ ผู้บัญชาการ</p> <p>๙.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน</p> <p>๙.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของกองบัญชาการ</p> <p>๙.๓.๔ สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือน (ตามข้อ ๙.๖)</p>	<p>๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p> <p>๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช.</p> <p>๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บช.</p> <p>๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รองผู้บังคับการลงมา</p> <p>๙.๔.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน</p> <p>๙.๔.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของกองบังคับการ</p>	<p>๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่ กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p> <p>๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๙.๕ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ และระดับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการตามข้อ ๙.๓ และ ๙.๔ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) ตามกำหนด ดังนี้</p> <p>๙.๕.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รองผู้บังคับการ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ กันยายน (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p>	<p>๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา</p> <p style="text-align: right;">๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.</p> <p style="text-align: right;">๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก.</p> <p>๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ</p> <p style="text-align: center;">ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ</p> <p style="text-align: center;">แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๙.๕.๒ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ และ ผู้กำกับการในสังกัดกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่อยู่ในอำนาจการส่งโอนเงินเดือนของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๕.๓ นอกเหนือจากข้อ ๙.๕.๑ และ ๙.๕.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน นำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน บัญชีสรุปผลการพิจารณา เงินเดือน บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนฯ) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และแก้ไขสำเนาฉบับบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนฯ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนในครั้งต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดแบบท้ายแนวทางนี้</p>		

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ และระดับ กองบังคับการ ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนอื่นๆ ทุกกรณี</p>	<p>๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนอื่นๆ ทุกกรณี</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติราชการในสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, จเรตำรวจแห่งชาติ, รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บังคับการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมิน ฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นายเวร, ผู้ช่วยนายเวร และ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชานั้น ๆ ให้กองทะเบียนพล พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้ส่งข้อมูลฯ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม</p> <p>๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้ส่งข้อมูลฯ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน</p>	<p>๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงานมีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความตกลงกับผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูล การลาหรือมาสาย ผลการประเมิน ฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงานทำความตกลงตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อบริหารจัดการ การ เลื่อน เงิน เดือน ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของ ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. โดยใช้ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ เรื่องแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๙.๗.๑ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูล ฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๙.๗.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูล ฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโอนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ชั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายละเอียด ๑ ชั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอและต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาโอนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาท่านนั้นพิจารณาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๑๐. อื่น ๆ</p> <p>๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือปฏิบัติราชการ เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าแต่งตั้งหรือปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร โอนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือรวมทั้งปี ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปพร้อมบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนด้วย</p> <p>กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของหน่วยนั้นให้ครบถ้วนด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งโอนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป</p>	<p>๑๐. อื่น ๆ</p> <p>๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนในกรณีต่างๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไป-ปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร โอนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชี แสดงการโอนเงินเดือนด้วย</p> <p>กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของหน่วยนั้นให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งโอนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ (กรณีถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และได้ ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ต่างประเทศ ให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมา ปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชี แสดงการโอนเงินเดือนด้วย</p>	<p>๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออก จากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการ ด้วยเหตุใดๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติ ราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุ ไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวัน เดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ต่างประเทศ ให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการโอนเงิน เดือนด้วย</p>	<p>● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ข้อ ๖ (๓)</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๑๐.๑.๓ ผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้หมายเหตุว่าถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งใด ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวไปด้วย ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกฟ้องคดีอาญาซึ่งศาลประทับรับฟ้องแล้ว ให้หมายเหตุว่า ถูกฟ้องคดีอาญาข้อหาใด พร้อมกับแนบหลักฐาน แสดงว่าศาลได้ประทับรับฟ้องคดีอาญาไปด้วย ในกรณีที่ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาในเรื่องเดียวกันเป็นเหตุให้รอกการโอนเงินเดือน มาหลายครั้ง ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญาตั้งแต่เมื่อใด รอกการโอนเงินเดือนไว้ตั้งแต่เมื่อใด ครั้งละกี่ชั้น จากอัตราเงินเดือนเท่าใด ชั้นรับในอัตราเงินเดือนเท่าใด ในแต่ละครั้งตามลำดับจนถึงปัจจุบัน</p>	(ยกเลิกการลงหมายเหตุกรณีรอกการโอนเงินเดือน)	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจเมื่อดำเนินการทาง วินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๑๐.๒ ผู้ที่มีความผิดเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญา ให้กรอกข้อความเหตุที่กระทำผิด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไปด้วย ถ้าความผิดนั้นได้เคยดลื่อนเงินเดือนในครั้งก่อนมาแล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีให้ชัดเจนว่ากรณีความผิดนั้นได้เคยดลื่อนเงินเดือนเมื่อใด ในกรณีที่ได้หมายเหตุหรือรายงานการลงโทษทางวินัยมาแล้ว หากต่อมาผู้นั้นได้อุทธรณ์การลงโทษ ให้ต้นสังกัดรับรายงานโดยด่วน</p>	<p>๑๐.๑.๓ ผู้ที่ถูกงดโอนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่างดการโอนเงินเดือนเนื่องจากกระทำผิดใด ถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๑๑. กรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหา ร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใด หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยังมีได้พิจารณา มีมติวินิจฉัยว่ามีมูลความผิด ย่อมถือไม่ได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีความผิดในเรื่องที่ถูกกล่าวหา ร้องเรียน</p> <p>๑๒. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม</p> <p>๑๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง</p>	<p>(ยกเลิกกรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหา ร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.)</p> <p>๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม</p> <p>๑๐.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจเมื่อดำเนินการทาง วินัย และอาญาถึงที่สุด ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๑๐.๔ การขออนุมัติโอนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้นๆ พิจารณาคำเนิกร ดังนี้</p> <p>๑๐.๔.๑ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๑ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้</p> <p>๑๐.๔.๒ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๒ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้โอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ ตามอนุมัติ ตร. ลง ๑๐ เม.ย.๕๕ ทำหนังสือ สกพ.ที่๐๐๐๙.๒๕๑/๒๐๙๖ ลง ๑๔ มี.ค.๕๕

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๑๐.๕ หากมีแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมาก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตาม แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ