



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภพ.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๕๓๖

ที่ ๐๐๐๙.๓๒/ ๗๖๑๔

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สำรองข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๒ ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานในสังกัด ตร.  
เรียน ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย กรมกิจการผู้สูงอายุ มีหนังสือที่ พม ๐๔๐๓/ว ๘๘๕๘ ลง ๒๘ มิ.ย.๖๒ เรื่อง การสำรองข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๒ โดยสำรวจการจ้างงานในประเด็น จำนวน ประเภทงาน ลักษณะการจ้างงาน อัตราค่าจ้าง ความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และนำเสนอแนวนโยบายด้านการส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของผู้สูงอายุ

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถานภาพกำลังพลใน ตร. จึงขอให้ท่านโปรดสำรองข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุภายในหน่วยงานของท่าน โดยจัดทำข้อมูลตามแบบสำรวจที่แนบแล้วจัดส่งข้อมูลในภาพรวมของ บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ สภพ.(ผ่าน สก.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ค.๖๒ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๕๑ ๖๐๙๘ และส่งทางอีเมลล์ centerwelfare@hotmail.com อีกส่วนหนึ่ง เพื่อจักได้รวบรวมเสนอ ตร. และจัดส่งให้กรมกิจการผู้สูงอายุต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

พล.ต.ท.

(กิตติพงษ์ เจามุข)

ผบช.สภพ.

ผอ.สภพ.  
เลขรับ 4917  
วันที่ 19 ก.ค. 2562  
เวลา 10:20 น.

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
เลขรับ 17870  
วันที่ 8 ก.ค. 2562  
เวลา 14.23



ที่ พม ๐๔๐๓/ ๖ ๙๙๙๘

กรมกิจการผู้สูงอายุ

๕๓๙/๒ อาคารมหานครบิซซิม ชั้น ๒๐ โซน B

ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การสำรวจข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมกิจการผู้สูงอายุ มีภารกิจในดำเนินการขับเคลื่อนประชารัฐเพื่อสังคมในประเด็น การส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของผู้สูงอายุ ส่งเสริมศักยภาพของผู้สูงอายุให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ตามนโยบายประชารัฐด้านสังคม เพื่อฉันทักกำลังภาคธุรกิจและภาคประชาสังคม ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิตด้านต่าง ๆ ซึ่งมีเป้าหมาย คือ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงมีความจำเป็นในการจัดเก็บข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุของหน่วยงาน โดยสำรวจการจ้างงานในประเด็น จำนวน ประเภทงาน ลักษณะการจ้างงาน อัตราค่าจ้าง ความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการ วิเคราะห์และนำเสนอแนวโน้บายด้านการส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของผู้สูงอายุต่อไป

กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงขอความร่วมมือจัดทำแบบสำรวจข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุ รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุให้มีความเพิ่มขึ้นทั้งในระบบและนอกระบบ และกรุณาส่งแบบสำรวจข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุ มาทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๗ - ๙ ต่อ ๓๐๕ หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ spkgroup2019@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางไพรวรรณ พลวัน)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๗ - ๙ ต่อ ๓๑๗

โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๗ - ๙ ต่อ ๓๐๕

### แบบสำรวจการจ้างงานผู้สูงอายุ

#### คำชี้แจง

แบบสำรวจฉบับนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุจัดทำขึ้นเพื่อต้องการสำรวจข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุในหน่วยงานของท่าน และใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุนการจ้างงานผู้สูงอายุ

ขอความกรุณา ทำเครื่องหมาย ✓ และ กรอกข้อมูลที่ตรงกับข้อเท็จจริงหรือความคิดเห็นของท่าน ลงในช่องว่างของแบบสำรวจ เพื่อจะได้นำข้อมูลไปใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ทางกรมกิจการผู้สูงอายุ ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่าน มา ณ โอกาสนี้

1. ชื่อ หน่วยงาน/ บริษัท/ สถานประกอบการ/ วิสาหกิจชุมชน.....

2. การจ้างงานผู้สูงอายุ

2.1 มีการจ้างงานผู้สูงอายุ

2.2 ไม่มีมีการจ้างงานผู้สูงอายุ

2.3 อื่นๆ ระบุ .....

3. รายละเอียดการจ้างงานผู้สูงอายุ ประกอบด้วย

รายละเอียดการจ้างงานผู้สูงอายุ	ข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุ
3.1 จำนวนผู้สูงอายุ	รวมทั้งหมด .....คน แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน .....คน เพศหญิง จำนวน .....คน
3.2 ช่วงอายุ	อายุ 60-65 ปี จำนวน .....คน อายุ 66-70 ปี จำนวน .....คน อายุ 71-79 ปี จำนวน .....คน อายุ 80 ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
3.3 ระดับการศึกษา	ไม่ได้ศึกษา/ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ..... คน ระดับประถมศึกษา จำนวน ..... คน ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ..... คน ระดับปริญญาตรี จำนวน ..... คน ระดับปริญญาโทขึ้นไป จำนวน ..... คน อื่นๆ ระบุ จำนวน ..... คน
3.4 ตำแหน่งงานที่จ้างผู้สูงอายุ	1. ผู้บริหาร/ผู้จัดการ .....คน 2. ที่ปรึกษาฝ่ายงานต่างๆ .....คน 3. อาจารย์ .....คน 4. ข้าราชการ .....คน 5. พนักงานในสำนักงาน/ออฟฟิศ .....คน 6. นักวิจัย .....คน 7. ลูกจ้างชั่วคราว .....คน 8. งานช่าง .....คน 9. แม่บ้าน/ทำความสะอาด .....คน 10. พนักงานรักษาความปลอดภัย.....คน 11. พนักงานขับรถ .....คน 12. เจ้าหน้าที่การเงิน/บัญชี .....คน 13. พนักงานบริการ .....คน 14. ผู้จำหน่ายสินค้า .....คน 15. อื่นๆ(โปรดระบุ).....คน

3.5 ชั่วโมงการทำงาน	<input type="checkbox"/> เต็มเวลา 8 ชั่วโมง <input type="checkbox"/> รายชั่วโมง ( ..... ชั่วโมง) ต่อวัน ..... วัน ต่อ สัปดาห์
3.6 ประเภทการจ้างงาน	<input type="checkbox"/> รายวัน จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> รายชิ้น จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> รายชั่วโมง จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) จำนวน.....คน
3.7 การจ่ายผลตอบแทนการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	<input type="checkbox"/> รายเดือน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ ..... <input type="radio"/> ต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน.....คน <input type="radio"/> 15,000 บาท จำนวน.....คน <input type="radio"/> 15,001- 20,000 บาท จำนวน.....คน <input type="radio"/> 20,001- 50,000 บาท จำนวน.....คน <input type="radio"/> 50,000 บาทขึ้นไป จำนวน.....คน
3.8 การยกเว้นภาษี (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 639) พ.ศ. 2560 และประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ 290) ในปี 2560 - 2561	ปี 2560 <input type="checkbox"/> ได้รับการยกเว้นภาษี จำนวน .....บาท ปี 2561 <input type="checkbox"/> ได้รับการยกเว้นภาษี จำนวน .....บาท <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับการยกเว้นภาษี

4. ตำแหน่งงานว่างที่เปิดรับผู้สูงอายุเข้าทำงาน

ที่	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	อายุ	เพศ	วุฒิ/สาขา	อัตราค่าจ้าง	ช่วงเวลาทำงาน	หมายเหตุ

5. แรงบันดาลใจในการจ้างงานผู้สูงอายุ .....

6. อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ เพื่อความต่อเนื่องในการจ้างงานผู้สูงอายุหรือมีความยั่งยืนอย่างไร .....

7. ความต้องการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะวิชาชีพให้กับแรงงานผู้สูงอายุ .....

8. ผู้ให้ข้อมูล

    ชื่อนาย/นาง/นางสาว ..... นามสกุล.....

    ตำแหน่ง .....

    เบอร์โทรศัพท์ ..... เบอร์มือถือ .....

    E-Mail .....